

## 株式会社ジャパンファーム 行動計画

1. 計画期間：平成30年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性総合職が少なく、女性活躍が進んでいない

3. 目標

対象となる男女一般職社員から総合職社員への職掌変更を1名以上達成する

4. 取組内容と実施時期

●平成30年4月～一般事業主行動計画作成

①意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘と、選抜した人材の総合職への転換支援

上記の内容を含め、取り組み内容並びに実施時期については、労働組合と定期的に協議の上、決定していく

### 女性の活躍に関する状況の情報の公表

①各職階の労働者に占める女性労働者の割合及び役員に占める女性の割合

一般職：99.5%

総合職：7.4%

役員：0%

②男女別の1つ上位の職掌へ昇進した労働者の割合

部長職：男性（2.9%）、女性（0%）

課長職：男性（0.7%）、女性（16.6%）

係長職：男性（4.9%）、女性（0%）

主任職：男性（3.1%）、女性（40%）

③男女の人事評価の結果における差異

高評価者（最高位）の男女別分布

男性：19.4%

女性：15.8%