

株式会社ジャパンファーム行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成23年4月1日から平成26年3月31日までの3年間

2 内容

目標1	子育てを行う労働者の両立支援の為の雇用環境の整備 母性健康管理や育児休業制度に関する周知を行い、健全・安全な妊娠期間の経過を促すと共に、期間中の代替要員の確保を実施する事で育児休業を取得しやすく、また職場復帰しやすい環境の整備を行う。
-----	--

<対策>

- 平成23年5月～ 広報の計画の策定
各年度中に数回：母性管理健康管理に関する広報の実施
育児休業規定に関する広報の実施
- 平成23年4月～ 採用・代替要員の確保（ケースに応じて）

目標2	働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 労働条件の改善を行う為に、年間所定労働時間の短縮を行う。
-----	---

<対策>

- 平成23年5月～ 労働組合との協議を開始する。
労働生産性の改善と時間短縮の目標や概要のスケジュールを取り決め実施する。