

株式会社ジャパンファーム 行動計画【女性活躍推進法】

1. 計画期間：令和2年4月1日～ 令和5年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性総合職が少なく、女性活躍が進んでいない

3. 目標

①対象となる男女一般職社員から総合職社員への職掌変更を1名以上達成する

●令和2年4月～ ①意欲と能力のある労働者の積極的発掘と、選抜した人材の総合職への
転換支援

②男性の育児休業取得率7%以上、女性の育児休業取得率80%以上を達成する

●令和2年4月～ ①現在までの取得率の確認
②対象者となる従業員の把握
②育児に関する情報の諸制度の周知

女性の活躍に関する状況の情報の公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

(職種)	令和元年度	
	(男性)	(女性)
総合職	592名	60名
一般職	2名	292名